

إنهاء خدمة الموظف العام بسبب عدم الكفاءة المهنية دراسة مقارنة

إعداد الطالبة : تغريد سعيد ضيف الله
إشراف الدكتور: صباح مصطفى المصري

المستخلص

تناولت هذه الدراسة الأحكام المتعلقة بإنهاء خدمة الموظف العام بسبب عدم الكفاءة المهنية - دراسة مقارنة - في كل من جمهورية مصر العربية ، و فرنسا ، و المملكة العربية السعودية ، وذلك من خلال استعراضها وتحليلها ومقارنتها للنصوص القانونية ذات العلاقة في هذه الدول ومشكلة الدراسة تمثلت هنا ان إنهاء الخدمة بسبب عدم الكفاءة المهنية لم يحظ بالتنظيم القانوني الواضح والمستقل في معظم قوانين الخدمة المدنية وكذلك اللوائح التنفيذية ، وقد أُسِّمت هذه الدراسة الى أربعة فصول ،حيث تناولنا في الفصل الأول مفهوم الكفاية المهنية من خلال تعريفها في اللغة والفقه والنظام الإداري ثم بحثنا في كيفية قياس الكفاية المهنية ، اما الفصل الثاني ناقشنا فيه الاثار المترتبة على تقارير كفاية الأداء الوظيفي وماهي ضماناتها ، وخصصنا الفصل الثالث عن الموظف الخاضع لقرارات إنهاء الخدمة بسبب عدم الكفاءة المهنية ومدى سلطة الإدارة في إنهاء خدماتهم ، والفصل الرابع تناولنا فيه مدى رقابة القضاء الإداري على تلك القرارات وموقف كلاً من الدول محل الدراسة ، والهدف الرئيسي للدراسة هو توضيح مدى كفاية النصوص القانونية التي تنظم هذه المسألة واستعراض التطبيقات القضائية في هذا الخصوص ، واتبعت الباحثة المنهج التحليلي وكذلك المنهج المقارن .

وقد توصلنا من خلال هذه الدراسة الى عدة نتائج وتوصيات من أهم النتائج ان الكفاية المهنية مطلب ضروري لا بد من توافره في الموظف قبل مباشرة العمل ولا بد ان تستمر حتى بعد مباشرة العمل حيث ان فقدان الموظف لهذه الكفاءة يكون عرضة للفصل من الوظيفة العامة ، ومن اهم التوصيات التي توصلت لها الدراسة لا بد من النص في نظام الخدمة المدنية على مفهوم الكفاية المهنية وبيان الحالات التي تؤدي الى إنهاء الخدمة بسبب عدم الكفاءة المهنية .

Termination of Government Employees Due To Incompetence "comparative study"

Author by : Tagreed Saeed Difulla

Supervised By : Dr. Sabah Mostafa Almasry

Abstract

This research investigates the regulations and laws that related to the termination of government employees due to incompetence in different countries, specifically, in Egypt, France, and finally Saudi Arabia and, hence adopting a comparative methodology. This done by reviewing and analyzing termination laws in these countries and the research found that the legal system of terminating such employees is not clear and has not been studied carefully in most of the civil services laws as well as executive regulations. In terms of structure, the research is divided into 4 chapters to clarify the legal texts capacity that govern these issues and taking into consideration the judicial applications.

As a conclusion, this research provides several recommendations to develop these laws and the most important one is that professional competence is a central factor that most be maintained before the beginning of employee's work and even after he begins in order to sustain his job and not to be subject to incompetence. In other words, if the employee lost this professional competence this means he is more likely to be vulnerable to termination. The research strongly advice the concept to mention the professional efficiency in the government's legal texts and laws and to indicate cases in which one may get terminated due to professional incompetence.