

# المعوقات التي تواجه النساء في ممارسة مهنة المحاسبة: دراسة ميدانية في المملكة العربية السعودية

إعداد الطالبة  
ولاء ناجي سالم باجنيد  
إشراف  
أ. د/ عوض سلامة الرحيلي

## المستخلص

تهدف الدراسة للتعرف على المعوقات التي تواجه النساء في ممارسة مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة العربية السعودية، من خلال معرفة تأثير كل من (العوامل الاجتماعية "العادات والتقاليد"، والعوامل الاقتصادية، والتمييز بين الذكور والإناث "الجنس" والتأهيل العلمي والمهني)، على عمل النساء في مجال المحاسبة والمراجعة. كما تهدف الدراسة للتعرف على وجهات نظر كل من (الخريجات، وشركات القطاع الخاص، وقطاع المهنة) في المشكلة محل الدراسة. وأخيراً معرفة ما إذا كان هناك اختلاف في وجهات النظر بين الذكور والإناث فيما يتعلق بالعوائق والصعوبات التي تواجه الإناث في المهنة. وقد أجريت الدراسة على عينة مكونة من (304)، شملت خريجات قسم المحاسبة في جامعة الملك عبد العزيز، من غير العاملات في مجال المحاسبة والمراجعة، وعينة من المحاسبين والمراجعين ومديري الموارد البشرية من الذكور والإناث، العاملين في شركات القطاع الخاص المساهمة، ومكاتب المحاسبة والمراجعة في مدينة جدة، باستخدام الاستبيان كأداة للدراسة. وقد توصلت الدراسة الى العديد من النتائج كان من أهمها، أن أبرز العوائق التي تواجه النساء في ممارسة مهنة المحاسبة والمراجعة، تتمثل في العوائق المرتبطة بالعوامل الاقتصادية، يليها العوامل الاجتماعية، فالعوامل المرتبطة بالتمييز بين الذكور والإناث، وفي المرتبة الأخيرة تأتي العوائق المرتبطة بالتأهيل العلمي والعملية. وتُشير نتائج الدراسة إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين وجهة نظر فئات العينة في المعوقات التي تواجه النساء في ممارسة مهنة المحاسبة و المراجعة، وكذلك وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين وجهة نظر الذكور والإناث في المعوقات التي تواجه النساء في ممارسة مهنة المحاسبة والمراجعة. وقد انتهت الدراسة بمجموعة من التوصيات، من شأنها المساهمة في دعم المرأة وتقديمها في ممارسة مهنة المحاسبة والمراجعة.

**The Obstacles Facing Women in Practicing Accounting  
Profession: An Empirical Study in the Kingdom of  
Saudi Arabia**

**Prepared By  
Walaa Naji Bajnaid**

**Supervisor  
Prof. Awad Salama Alrehaily**

**Abstract**

The aim of this study is to gain an insight into the obstacles facing women in practicing accounting profession through studying the effects of social factors (customs and traditions), economic factors, gender discrimination, and educational and vocational qualifications. Furthermore, the study aims to survey the opinions of female graduates, the employees in privet sector, and the employees in the accounting and auditing professional field about these obstacles. Finally, the study explores the differences between males and females regarding this issue.

Using surveys, the study is conducted on a sample of (304) participants, included a sample of female graduates from the accounting department at King Abdul Aziz University who are not working in accounting and auditing field, and a sample of accountants, auditors, and human resources managers (both male and female) working in private companies and accounting and auditing firms in Jeddah.

The study's results show that the most significant obstacles facing women in practicing accounting profession are economic factors, followed by social factors, gender discrimination factors, and finally obstacles related to qualifications. The study indicates that there are statistically significant variations between the opinions of various sampling segments towards the obstacles facing female accountants.

The study concludes with a number of recommendations which aim to support female accountants and advance their participation in the field of accounting and auditing.